

## Feuille d'Examen organisationnel

### PARTICIPATION ET INFLUENCE

**DESCRIPTION :** Dans un milieu de travail où la participation et l'influence sont positives, les employés participent aux discussions et contribuent aux décisions qui ont une incidence sur leur travail.

#### Quels avantages y a-t-il à s'occuper efficacement de l'aspect Participation et influence?

- Amélioration du rendement et de la productivité
- Augmentation de la motivation et de la satisfaction au travail des employés
- Les employés jouent un rôle actif dans la résolution de problèmes au travail
- Relations positives entre les employés et la direction

#### Quelle information peut-il être utile de recueillir ou d'utiliser comme référence?

- Descriptions d'emploi
- Rétroaction des employés, suggestions, comptes rendus de réunion et entrevues de fin d'emploi
- Données sur les évaluations de rendement
- Description des processus organisationnels qui nécessitent une consultation avec les employés

#### Indiquez dans quelle mesure ce qui suit se produit :

- Chaque employé participe à une discussion sur la manière dont il va accomplir son travail
- Les commentaires des employés sont encouragés par tous les niveaux de gestion
- Des réunions sont organisées régulièrement pour discuter du travail, de la sécurité et des préoccupations de l'équipe
- Les employés participent aux discussions sur les changements possibles et expliquent de façon claire pourquoi certains changements ne sont pas négociables
- Les employés exercent un contrôle adéquat sur l'organisation de leurs tâches
- Les employés sont encouragés à suggérer des améliorations sur la façon dont le travail est effectué

Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :	Toujours	Souvent	Parfois	Rarement	Jamais
1. Tous les employés ont leur mot à dire dans la gestion des changements organisationnels qui les concernent.					
2. Tous les employés ont un certain contrôle sur l'organisation de leurs tâches.					
3. Les suggestions de chaque employé sont prises en considération au travail.					
4. Tous les employés sont informés rapidement des changements importants qui sont apportés au travail.					
5. Tous les employés sont encouragés à participer aux décisions qui ont une incidence sur leur travail.					

Les questions liées à la participation et influence présentent-elles un risque plus important pour certains groupes d'employés? Par exemple, les nouveaux employés, certains postes comme superviseurs, les travailleurs de quart, les immigrants, les travailleurs dans les régions éloignées, etc.

Quels sont les points forts de votre milieu de travail? Quelles sont les mesures que vous avez déjà prises et que vous souhaitez continuer à prendre en matière de la participation et influence?

Que pourrait faire votre milieu de travail pour améliorer la participation et l'influence?

S'il existe une différence entre les résultats de l'examen organisationnel et de l'enquête, qu'est-ce qui peut contribuer à la différence de perception entre les employés et les dirigeants qui ont participé à l'examen organisationnel?

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires dans ce domaine?      Oui      Non

Si oui, consultez les [Actions fondées sur des données probantes](#) concernant la participation et influence.