

## Feuille d'Examen organisationnel

### INCLUSION EN MILIEU DE TRAVAIL

Certains des énoncés utilisés dans la liste des facteurs psychosociaux sont particulièrement utiles pour indiquer la mesure dans laquelle les employés se sentent à leur place et respectés dans votre organisation. Les résultats de l'enquête sont organisés de manière à vous aider à envisager des approches qui permettent d'améliorer l'inclusion.

| Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :   | Toujours | Souvent | Parfois | Rarement | Jamais |
|---|----------|---------|---------|----------|--------|
| 1. Nos employés se sentent inclus, libérés de la stigmatisation, de la discrimination et de l'intimidation, et peuvent s'exprimer en toute sécurité en tant que membres de notre communauté au travail. |          |         |         |          |        |

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires dans ce domaine?      Oui      Non

Si oui, voir la page [Inclusion et prévention de la discrimination](#) pour obtenir des ressources qui peuvent être utiles.

### STRESS OU TRAUMATISME EN MILIEU DE TRAVAIL

Certains des énoncés utilisés pour les facteurs psychologiques sont particulièrement pertinents pour indiquer dans quelle mesure vos employés vivent des situations stressantes ou traumatisantes au travail. Les résultats de l'enquête sont organisés de façon à vous aider à envisager des approches qui permettent de protéger les employés contre l'exposition à des incidents stressants ou traumatisants.

| Veuillez répondre aux questions ci-dessous en fonction de votre lieu de travail :   | Toujours | Souvent | Parfois | Rarement | Jamais |
|---|----------|---------|---------|----------|--------|
| 1. Les employés vivent-ils des situations stressantes ou traumatisantes au travail? |          |         |         |          |        |

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires dans ce domaine?      Oui      Non

Si oui, voir la page [Traumatismes au sein d'une organisation](#) et la page [Processus de prévention du stress – pour les employés](#).